

Stanovy

YMCA v České republice

Křesťanského sdružení mladých lidí

Hlava I Vymezení sdružení

§1 Jméno a sídlo sdružení

1. Jméno sdružení: „YMCA v České republice - Křesťanské sdružení mladých lidí“ (dále jen „YMCA“)
2. Sídlo sdružení: Na Poříčí 12, 115 30 Praha 1.
3. YMCA je občanské sdružení podle zákona č. 83/1990 Sb. v platném znění.
4. Registrace: Ministerstvo vnitra České republiky dne 20. prosince 1992 pod č.j. VSC/1-16449/92-R.
5. Působnost: celé území České republiky.

§2 Členství YMCA v jiných subjektech

1. YMCA je členem:
 - a) Evropské aliance YMCA (EAY),
 - b) Světové aliance YMCA (WAY).

§3 Poslání sdružení

1. YMCA je křesťansky orientované dobrovolné nepolitické a neziskové sdružení, které usiluje o plnohodnotný život mladých lidí. Jméno YMCA je zkratkou anglického názvu „Young Men's Christian Association“, jehož českým ekvivalentem je dnes pro YMCA „Křesťanské sdružení mladých lidí“.
2. YMCA je hnutím služby a pomoci. Harmonickým rozvojem tělesné, duševní a duchovní stránky člověka chce přispívat ke zdravému, odpovědnému a radostnému životu lidí ve společnosti.
3. YMCA se hlásí k Pařížské bázi Světové aliance, přijaté na jejím ustavujícím shromáždění roku 1855 v Paříži. Pařížská báze vyjadřuje poslání YMCA, je dodnes základnou pro její veškerou práci a jednotící ideou světového společenství YMCA a zní takto:

„Posláním křesťanských sdružení mladých mužů je sdružovat mladé muže, kteří považují Ježíše Krista podle Písma svatého za svého Boha a Spasitele, touží být vírou a životem jeho učedníky a usilují o šíření jeho království mezi mladými lidmi. Jakékoli rozdíly v názorech na jiné věci, jakkoli důležité, nemají narušovat bratrské vztahy mezi členy Světové aliance.“

Pařížská báze je závazná pro všechny oblasti práce YMCA.

4. YMCA vznikla jako sdružení mladých mužů, dnes je otevřena všem: muži a ženy, chlapci a dívky všech ras a národů, vyznání, sociálních skupin a věku tvoří celosvětové společenství YMCA.
5. Vycházejíc z Pařížské báze chce YMCA především vést mladé lidi k Ježíši Kristu a plnosti života v něm. V tom spatřuje své poslání.
6. Plnění poslání YMCA spočívá zejména v péči o všestranný tělesný, duševní a duchovní rozvoj mladých lidí, a to členů YMCA i neorganizované mládeže a je prováděno zvláště prostřednictvím:
 - mravní výchovy zaměřené na nenásilnou obrodu mladého člověka,
 - tělesné výchovy a sportu,
 - výchovy k demokracii, toleranci a občanské odpovědnosti,
 - vzdělávacích programů ve vědě, umění, kultuře, sociálních oblastech, ekologii apod.,
 - charitativní a humanitární pomoci potřebným lidem doma i v zahraničí,
 - mezinárodních styků s důrazem na vzájemné poznávání, přátelství a spolupráci mladých lidí.

§4 Hlavní formy, jimiž je realizováno poslání YMCA

YMCA plní své poslání zejména využitím těchto hlavních forem:

1. Organizuje společenské aktivity pro děti a mládež.
2. Pořádá biblické hodiny a kurzy, vede mladé lidi ke čtení Bible, vytváří zájmové a diskusní kluby.
3. Pořádá tábory pro děti a mládež s biblickým, sportovním, vzdělávacím, ekologickým a zábavným programem.
4. Pořádá sportovní, turistické, ekologické a kulturní akce a slavnosti, organizuje celoročně pracující oddíly a kluby se skautským i jiným programem.
5. Usiluje o obnovu, zlepšení a upevnění rodiny jako základu zdravé společnosti a předpokladu dobré výchovy mladých lidí.
6. Organizuje poradenskou a informační službu pro mladé lidi a pomáhá jim při řešení duchovních, pracovních, studijních, sociálních, zdravotních a dalších problémů.
7. Organizuje humanitární a charitativní akce na pomoc potřebným lidem doma i v zahraničí.
8. Zřizuje školní, humanitární, informační a jiná účelová zařízení obecně prospěšného a neziskového charakteru.
9. Na tvorbě a realizaci programu se převážně podílejí dobrovolníci z řad členů YMCA, tím jsou vedeni k nezištné práci ve prospěch YMCA a celé společnosti. Plnění svého programu zajišťuje však zčásti také placení pracovníky.

Hlava II Členství v YMCA

§5 Členství v YMCA

1. Členy YMCA jsou fyzické osoby (dále jen „individuální členové“) a právnické osoby (dále jen „kolektivní členové“).
2. Název kolektivních členů je jednotný a je tvořen slovy: „YMCA ...“ s doplněním názvu místa, ve kterém kolektivní člen působí nebo názvu, který charakterizuje činnost kolektivního člena a při tom nepoškozuje dobré jméno YMCA.
3. Kolektivní členové jsou tvořeni výhradně fyzickými osobami.
4. Kolektivní členové mají své vlastní stanovy a volí si vlastní orgány, které je řídí a kontrolují jejich činnost.

§6 Členství fyzických osob v YMCA

1. Členem YMCA se může stát každá fyzická osoba bez rozdílu pohlaví, věku, vyznání, politického a sociálního zařazení, národnosti, rasy a státní příslušnosti (dále jen „individuální člen YMCA“).
2. Fyzická osoba se stává individuálním členem YMCA přijetím jeho žádosti generálním sekretářem YMCA, nebo jím pověřeným zástupcem, na základě doporučení kolektivního člena.
3. Generální sekretář, nebo jím pověřený zástupce, může odmítnout přijetí přihlášky, pokud existuje reálné nebezpečí škodlivého působení na mladé lidi nebo na činnost YMCA.
4. Generální sekretář nebo jím pověřený zástupce má právo vyloučit individuálního člena, pokud svým jednáním hrubě porušuje stanovy YMCA, její zásady a cíle, nebo zanedbává členské povinnosti.
5. Individuální členství v YMCA je nepřevoditelné na jinou osobu. Členství končí vystoupením, úmrtím, nebo vyloučením individuálního člena z YMCA.

§7 Práva a povinnosti individuálních členů YMCA

1. Práva individuálních členů YMCA:
 - a) účastnit se činnosti YMCA
 - b) být pravidelně informován o dění v YMCA
 - c) užívat výhod individuálního člena YMCA, pokud jsou takové vyhlášeny (slevy na účastnických poplatcích atp.)
 - d) podávat podněty orgánům YMCA a obdržet odpověď na svůj podnět.
2. Povinnosti individuálních členů YMCA:
 - a) platit členské příspěvky
 - b) zachovávat dobré jméno YMCA.

§8 Členství běžné a činné

1. V rámci sdružení YMCA existuje dvojitý typ individuálního členství:
 - a) členství běžné,
 - b) členství činné.
2. Generální sekretář je povinen vést seznam činných a běžných členů.
3. Běžným členem YMCA je ten individuální člen, který na sebe nevezme odpovědnost činného člena, chce se však účastnit práce YMCA, podílet se na aktivitách, které mu členství umožňuje, a který respektuje poslání YMCA.
4. Činným členem se může stát ten běžný člen YMCA, který dosáhl věku 16 let, přijal za své poslání sdružení YMCA, vyjádřené v §3 a §4 těchto stanov, sdružuje se ke křesťanské službě v YMCA a účastní se práce YMCA nebo přidruženého člena YMCA nejméně po dobu tří měsíců a který složí slib činného člena.
5. Činní členové nesou odpovědnost za naplňování poslání YMCA a za hledání cest, jak tato poslání přenášet do praktického života. Vedou YMCA v jejím úsilí o získání mladých lidí pro Krista a pro přípravu na křesťanskou službu. Naplňují tak zásadu křesťanského vedení práce YMCA, která je otevřena všem, a slouží každému bez ohledu na to, zda je nebo není křesťan.
6. Činný člen má právo být volen do řídicích a kontrolních orgánů YMCA a účastnit se s hlasem poradním valného shromáždění YMCA.
7. Každý uchazeč o činné členství skládá slib činného člena:
„Znám cíle a poslání YMCA - Křesťanského sdružení mladých lidí. Věřím, že Ježíš Kristus je Boží Syn a Spasitel, chci jej následovat, sloužit mu a poslouchat ho. Chci s jeho pomocí ve svém životě, v myšlení, mluvení i jednání, v práci i ve volném čase uskutečňovat a šířit jeho evangelium, sloužit bližním a zastávat se všech, jimž se děje křivda a bezpráví. Zavazuji se v YMCA aktivně pracovat, dbát o její dobré jméno a žít v bratrské lásce s ostatními členy.“
8. Uchazeče o činné členství přijímá ústřední výbor YMCA nebo jím pověřený zástupce.
9. Ústřední výbor nebo jím pověřený zástupce má právo odejmout činné členství individuálnímu členovi, pokud se po dobu delší než šest měsíců neúčastní práce YMCA, aniž by mu bránily závažné důvody, nebo svým jednáním porušuje slib činného člena YMCA. Odvolání proti tomuto rozhodnutí je přípustné a řídí se ustanovením §23.
10. Sekretářem YMCA a kolektivního člena se může stát pouze činný člen YMCA.
11. Člen, kterému bylo odňato činné členství, se stává členem běžným.

§9 Členství právnické osoby

1. Právnická osoba se může stát členem YMCA (dále jen „kolektivním členem“) po splnění následujících podmínek:
 - a) vznikla na základě zákona č. 83/1990 Sb. v platném znění
 - b) její stanovy jsou v souladu s posláním YMCA a v souladu se stanovami YMCA zejména s ustanoveními §4, 5, 6, 7, 10, 13, 22, 24 a §9 odst. 1.d) a zároveň obsahují ustanovení uvedená ve stanovách YMCA v §3 odst. 1 - 5 a §8.

- c) předloží své stanovy zaregistrované na Ministerstvu vnitra ČR ústřednímu výboru YMCA spolu s písemnou žádostí o přijetí za kolektivního člena YMCA
 - d) tvoří jí alespoň 5 činných členů YMCA, z toho nejméně tři způsobilí k právním úkonům a je alespoň 6 měsíců přidruženým členem YMCA.
2. Přijetí za kolektivního člena YMCA podléhá schválení ústředním výborem YMCA. Členství vzniká dnem podpisu smlouvy o členství v YMCA mezi novým kolektivním členem a YMCA.

§10 Práva a povinnosti kolektivního člena YMCA

1. Kolektivní členové YMCA
 - a) zachovávají navzájem bratrské obcenství,
 - b) všechny své činnosti provádějí v souladu s těmito stanovami,
 - c) podporují poslání YMCA.
2. Kolektivní členové YMCA se řídí ve své práci platnými zákony ČR a souvisejícími právními předpisy a plní povinnosti z nich vyplývající.
3. Kolektivní členové YMCA se řídí ve své práci též programovými dokumenty, závaznými řády a dalšími vnitřními předpisy usnesenými a publikovanými ústředním výborem resp. valným shromážděním YMCA. Publikace se provádí doučením předpisů kolektivním členům YMCA.
4. Kolektivní členové YMCA odvádějí ve prospěch YMCA roční členský příspěvek, jehož výši určuje ústřední výbor YMCA.
5. Kolektivní členové YMCA připravují každoročně zprávu o své činnosti, sestavenou v souladu s pokyny ústředního výboru YMCA.
6. Kolektivní členové YMCA mají právo využívat jméno a logo YMCA v souladu s těmito stanovami a dalšími vnitřními předpisy YMCA.
7. Kolektivní členové YMCA mají právo se aktivně přímo podílet na řízení YMCA prostřednictvím svého zástupce v ústředním výboru YMCA.
8. Kolektivní členové YMCA mají rovněž právo vyslat své delegáty na valné shromáždění YMCA. Základem pro stanovení počtu delegátů na valné shromáždění je počet činných členů YMCA registrovaných u příslušného kolektivního člena.
9. Kolektivní členové YMCA sídlící nebo působící na určitém území mohou zakládat regionální uskupení pro lepší hájení svých zájmů. Kolektivní člen YMCA nesmí být členem takového subjektu, jehož cíle, stanovy nebo činnost odporují poslání a stanovám YMCA.

§11 Zánik členství kolektivního člena YMCA

1. Kolektivní člen YMCA, který neplní své závazky, nebo jiným způsobem a přes písemné bratrské napomenutí trvale porušuje stanovy a poslání YMCA nebo nespĺňuje podmínky dle §9, může být usnesením ústředního výboru vyloučen z YMCA.
2. Kolektivní členství v YMCA může dále zaniknout:
 - a) písemným oznámením kolektivního člena o vystoupení z YMCA doručeným statutárním zástupci YMCA
 - b) zánikem kolektivního člena YMCA
3. Dnem zániku členství v YMCA ztrácí subjekt právo používat logo a jméno YMCA ve svém názvu i v jakýchkoliv informacích i jiných materiálech.
4. Při zániku členství v YMCA nemá subjekt právo na podíl z majetku YMCA v ČR.

§12 Přidružené členství

1. Právnícké osoby, jejichž poslání je blízké nebo podobné poslání YMCA, se mohou stát přidruženými členy YMCA.
2. O přijetí přidruženého člena rozhoduje ústřední výbor na základě písemné žádosti.
3. Vzájemná práva a povinnosti, rozsah a způsob spolupráce stanoví smlouva o přidružení, kterou schvaluje ústřední výbor YMCA.
4. Zástupce přidruženého člena má právo zúčastnit se valného shromáždění YMCA s hlasem poradním a právem podávat návrhy.
5. Výbor přidruženého člena YMCA, který projeví zájem stát se kolektivním členem, musí být alespoň po dobu 6 měsíců v úzkém pracovním kontaktu s ústředním výborem YMCA.

Hlava III Dobrovolní spolupracovníci

§13 Dobrovolní spolupracovníci YMCA

1. Většina aktivit a programů YMCA je realizována díky obětavé práci dobrovolných spolupracovníků.
2. Dobrovolným spolupracovníkem YMCA je každý, kdo splňuje současně následující podmínky:
 - a) nezištně nabízí své znalosti, schopnosti, dovednosti, zkušenosti a svůj volný čas pro činnost YMCA a není za to odměňován formou platu,
 - b) je ochoten podporovat poslání YMCA,
 - c) uzavřel s YMCA resp. kolektivním členem YMCA Smlouvu dobrovolníka YMCA.
3. YMCA (prostřednictvím generálního sekretáře) resp. kolektivní člen YMCA uzavře s dobrovolným spolupracovníkem smlouvu podle § 724 občanského zákoníku. V této smlouvě se vymezí práce, kterou dobrovolník vykonává, a pravomoc a odpovědnost dobrovolníka. Podstatné náležitosti Smlouvy dobrovolníka YMCA stanovuje příslušná vnitřní organizační norma YMCA.

4. Smlouva bude vždy uzavřena s fyzickými osobami, které vykonávají v YMCA resp. v rámci kolektivního člena tyto funkce:
 - a) vedoucí aktivit YMCA,
 - b) členové řídicích, kontrolních a poradních orgánů na všech úrovních řízení YMCA i kolektivních členů YMCA,
 - c) správa majetku a hospodaření.
5. YMCA i kolektivní členové YMCA mohou v rámci svých rozpočtů odměňovat dobrovolné spolupracovníky za jejich soustavnou práci.

Hlava IV

Organizační uspořádání

§14 Orgány YMCA

Pro zabezpečení své činnosti zřizuje YMCA následující orgány:

- a) valné shromáždění,
- b) ústřední výbor,
- c) předsedu,
- d) I. a II. místopředsedu,
- e) hospodáře,
- f) generálního sekretáře,
- g) revizní komisi.

§15 Valné shromáždění a jeho úkoly

1. Valné shromáždění je nejvyšším orgánem YMCA.
2. Valné shromáždění jedná o životě a činnosti YMCA za uplynulé období, přijímá zásady činnosti pro období následující, volí orgány YMCA a stanovuje směrnice pro jejich práci, hodnotí práci odstupujících orgánů a přijímá další rozhodnutí zásadní důležitosti pro život YMCA.
3. Do výlučné kompetence valného shromáždění přísluší zejména:
 - a) schvalování výroční zprávy o činnosti a o hospodaření YMCA za uplynulé období předkládané ústředním výborem nejpozději do konce října běžného roku,
 - b) schvalování jednacího a volebního řádu, resp. jeho úprav, platného pro jednání a volby ve všech orgánech YMCA,
 - c) tajná volba předsedy, dvou místopředsedů, hospodáře, členů revizní komise a náhradních kandidátů na člena revizní komise,
 - d) usnášení o návrzích předložených valnému shromáždění,
 - e) změna stanov,
 - f) schvalování dohod o přístupu do seskupení s jinými organizacemi nebo vystoupení z nich
 - g) rozhodování o nabytí a zcizení nemovitého majetku YMCA, jehož hodnota převyšuje 1 mil. Kč,
 - h) zadávání úkolů ústřednímu výboru a kontrola jejich plnění,
 - i) vyjadřování se k usnesení ústředního výboru,
 - j) volba poradních komisí odpovědných valnému shromáždění,
 - k) rozhodování o rozpuštění YMCA (dle §26),a další kompetence, které si vyhradí.
4. Členy valného shromáždění jsou:
 - a) členové ústředního výboru YMCA,
 - b) delegáti kolektivních členů.
5. Delegáti kolektivního člena volí ze svého středu činní členové na valných schůzích a to za každých započatých 25 činných členů vždy jednoho delegáta, nejvýše však 4 delegáty.
6. Základem pro stanovení počtu delegátů na valné shromáždění je údaj v evidenčním listu kolektivního člena.
7. Valného shromáždění YMCA se může s hlasem poradním účastnit každý činný člen YMCA, čestný předseda YMCA, čestní členové YMCA, sekretáři YMCA a kolektivních členů, zástupci přidružených členů a další osoby přizvané ústředním výborem YMCA v ČR. Všichni mají právo vystoupit v diskusi s hlasem poradním a podávat návrhy.
8. Valné shromáždění je schopné usnášení, je-li při usnášení přítomna nadpoloviční většina jeho členů.

Počet členů valného shromáždění pro účel usnášení schopností je určen následovně:

 - a) při ustavení valného shromáždění je určen počet členů valného shromáždění počtem řádně přihlášených delegátů,
 - b) po celou dobu trvání valného shromáždění (vyjma případu uvedeného v bodu a) je určen počet členů valného shromáždění počtem právoplatných delegátů valného shromáždění přítomných v okamžiku ustavení valného shromáždění.
9. Sejde-li se neusnášení schopné valné shromáždění, je rozpuštěno. Ústřední výbor YMCA ihned svolá nové valné shromáždění, které je usnášení schopné, je-li přítomna více než třetina jeho členů oprávněných hlasovat.
10. Valné shromáždění rozhoduje prostou většinou přítomných členů oprávněných hlasovat. O změně stanov YMCA rozhoduje valné shromáždění třípětinovou většinou všech členů oprávněných hlasovat.
11. Valné shromáždění je svoláno jednou za rok ústředním výborem YMCA, vždy po roční účetní uzávěrce, nejdéle však do 31. října následujícího roku. Ústřední výbor může svolat v odůvodněných případech mimořádné valné shromáždění.
12. Na žádost nejméně jedné třetiny kolektivních členů a s udáním důvodu a programu jednání musí být svoláno mimořádné valné shromáždění. Předseda YMCA je povinen svolat mimořádné valné shromáždění do 8 týdnů od doručení žádosti.
13. Pozvání na valné shromáždění musí být písemné s uvedením programu jednání a musí být kolektivním členům odesláno nejméně čtyři týdny před termínem valného shromáždění. Pozvání pro činné členy YMCA musí být ve stejném termínu zveřejněno.
14. Jednání valného shromáždění YMCA řídí předseda nebo jím pověřený předsedající valného shromáždění.

15. Valné shromáždění může zvolit činné členy, kteří se zasloužili o činnost, rozvoj a uznání YMCA, čestnými členy YMCA. Návrh na čestné členství musí být předložen se zdůvodněním nejméně 2 měsíce před valným shromážděním ústředním výborem všem kolektivním členům.
16. Zcela výjimečně může valné shromáždění udělit činnému členovi titul „Čestný předseda YMCA“. Tento titul může mít vždy jen jedna osoba. Návrh musí být předložen stejně jako návrh na čestné členství.

§16 Ústřední výbor a jeho úkoly

1. Ústřední výbor je druhým nejvyšším orgánem YMCA a řídí její činnost v souladu se stanovami a směrnicemi valného shromáždění. Za svoji činnost se zodpovídá valnému shromáždění.
2. Ústřední výbor je složen z:
 - a) předsedy,
 - b) I. místopředsedy,
 - c) II. místopředsedy,
 - d) hospodáře,
 - e) zástupců kolektivních členů – činných členů YMCA; jednání ústředního výboru se zúčastní vždy jeden zástupce za každého kolektivního člena,
 - f) generálního sekretáře.
3. Funkční období volených členů, dle bodu 2 odst. a) až d), je dvouleté.
4. Člen ústředního výboru musí splňovat podmínku činného členství a minimální věk 18 let.
5. Ústřední výbor vede a řídí práci YMCA v období mezi valnými shromážděními, dohlíží na dodržování stanov, pečuje o rozvoj YMCA, vede k bratrské součinnosti s organizacemi obdobného charakteru doma i v zahraničí, s cílem co nejlépe naplňovat poslání a obecnou prospěšnost YMCA.
6. Ústřední výbor YMCA odpovídá za řádné hospodaření a veškeré ekonomické aktivity YMCA, kontroluje dodržování rozpočtových pravidel a dbá o řádnou péči o majetek YMCA.
7. Do výlučné kompetence ústředního výboru patří:
 - a) přezkoumávání a schvalování rozpočtu a roční uzávěrky hospodaření YMCA, závěrečné (výroční) zprávy o činnosti YMCA za uplynulý rok a publikování závěrů v rámci YMCA, nejdéle do konce května běžného roku,
 - b) vysílání zástupců do jiných grémí v tuzemsku i zahraničí (např. do vládních a nevládních organizací, Evropské a Světové aliance YMCA apod.),
 - c) schvalování dohod o spolupráci YMCA s jinými organizacemi,
 - d) jmenování generálního sekretáře a rozhodování o jeho odvolání,
 - e) schvalování programových dokumentů závazných pro YMCA a její členy,
 - f) schvalování interních organizačních norem YMCA, kromě stanov a jednacího a volebního řádu, včetně vymezení pravomocí a odpovědností pracovníků,
 - g) stanovení výše příspěvků individuálních a kolektivních členů,
 - h) rozhodování o odkladu, změně nebo prominutí příspěvků individuálních a kolektivních členů,
 - i) schvalování nabytí a zcizení nemovitého majetku YMCA, jehož hodnota nepřevyšuje 1 mil. Kč, a usnášení se podle §24,
 - j) schvalování zatížení nemovitého majetku,
 - k) rozhodování o svěření majetku do správy jiným subjektům,
 - l) projednání zpráv revizní komise,
 - m) rozhodování o přijetí a vyloučení kolektivních členů YMCA,
 - n) rozhodování o přijetí a vyloučení přidruženého člena YMCA.
8. Ústřední výbor je oprávněn delegovat ty své pravomoci, o kterých rozhodne, na statutární zástupce YMCA v ČR, popř. na kolektivní členy a individuální členy.
9. Členové ústředního výboru jsou povinni navštěvovat dle svých možností kolektivní členy, seznamovat se s jejich činností a problémy, povzbuzovat je v jejich práci a pomáhat jim.
10. Ústřední výbor svolává jeho předseda podle potřeby, nejméně však pětkrát ročně v období mezi dvěma řádnými valnými shromážděními.
11. Předseda je povinen svolat do 15 dnů mimořádnou schůzi ústředního výboru, požádá-li o to nejméně polovina členů s udáním důvodu svolání a programu schůze.
12. Pozvání na schůzi výboru musí být písemné nebo prostřednictvím elektronické pošty a musí být spolu s programem jednání odesláno nejméně 14 dnů před termínem schůze. Odchyly od tohoto ustanovení jsou možné pouze ze závažných důvodů a pokud to výbor po svém svolání schválí.
13. Kolektivní členové, jsou povinni zajistit účast svého zástupce na schůzích ústředního výboru YMCA. Kolektivní člen písemně oznámí YMCA nejméně jedenkrát do roka svého zástupce v ústředním výboru YMCA v ČR a jeho 1. a 2. náhradníka, kteří budou zastupovat kolektivního člena v daném pořadí.
14. Ústřední výbor je usnášeníschopný, pokud je přítomna nadpoloviční většina jeho členů. Usnesení se přijímají nadpoloviční většinou přítomných členů, neurčí-li stanovy jinak. V případě rovnosti hlasů není návrh přijat. Tajně se hlasuje, požaduje-li to alespoň jeden člen.
15. O jednání ústředního výboru poňzuje zapisovatel zápis, jehož správnost stvrzuje svým podpisem. Vykonalnost přijatých usnesení nastane podpisem a schválením zápisu dvěma verifikátory zvolenými k tomu účelu. K vykonatelnosti neodkladných nebo závažných usnesení je třeba vyhotovit na základě usnesení přímo během jeho zasedání zvláštní dílčí zápis, který podepší všichni přítomní členové ústředního výboru.

16. Funkce člena ústředního výboru YMCA je čestná a je proto vykonávána bezplatně. Členům výboru však přísluší náhrada cestovních výloh při cestách konaných z pověření výboru, dále běžné občerstvení při schůzích výboru. Členům ústředního výboru YMCA přísluší též refundace ztráty výdělku. Tato plnění jsou však podmíněna dostatkem finančních prostředků YMCA a nesmí být na úkor poslání YMCA.
17. Zástupce revizní komise se účastní jednání ústředního výboru s hlasem poradním. Zástupce přidruženého člena se může účastnit jednání ústředního výboru s hlasem poradním

§17 Předseda a místopředsedové YMCA

1. Předseda YMCA (dále jen „předseda“) osobně zastupuje YMCA a jedná jejím jménem - je jejím nejvyšším představitelem.
2. Předseda je volen valným shromážděním z činných členů YMCA na dobu dvou let. Funkční období končí předáním funkce nastupujícímu předsedovi. Předání je nutné provést nejdéle do 14 dnů od zvolení nového předsedy.
3. K výlučným kompetencím předsedy patří:
 - a) vedení valného shromáždění,
 - b) svolání schůzí ústředního výboru,
 - c) vedení schůzí ústředního výboru.
4. Předseda se řídí zákony ČR, stanovami a rozhodnutími ústředního výboru a valného shromáždění.
5. Předseda může delegovat některé své kompetence na místopředsedy, hospodáře nebo další členy ústředního výboru, případně na další zaměstnance YMCA.
6. I. a II. místopředseda podle pořadí zastupuje předsedu po dobu jeho nepřítomnosti v plném rozsahu.
7. I. a II. místopředseda jsou voleni valným shromážděním z činných členů YMCA na dobu dvou let.

§18 Hospodář YMCA

1. Hospodář odpovídá za sestavení rozpočtu YMCA, dodržování rozpočtových pravidel, vypracování účetní uzávěrky a jejich předložení ústřednímu výboru YMCA.
2. Kontroluje stav čerpání rozpočtu YMCA.
3. Dbá na řádnou péči o majetek YMCA.
4. Hospodář je volen valným shromážděním z činných členů YMCA na dobu dvou let.

§19 Generální sekretář YMCA

1. Generální sekretář YMCA je odpovědný ústřednímu výboru YMCA za administrativní a technicko organizační podporu činnosti ústředního výboru a valného shromáždění YMCA, a zajišťování správy majetku YMCA a vedení ekonomické agendy YMCA a členské a jiné evidence YMCA.
2. Generálního sekretáře jmenuje ústřední výbor YMCA na dobu 6 let. Může být jmenován i opakovaně.
3. Během svého funkčního období může být generální sekretář odvolán pouze rozhodnutím nadpoloviční většiny členů ústředního výboru YMCA.
4. Generální sekretář je služebně podřízen předsedovi YMCA.
5. Pro zajištění úkolů GS YMCA může být zřízen ústřední sekretariát, stučně „ústředí“, který tvoří sekretáři a technicko administrativní pracovníci. GS je v tomto případě vedoucím ústředního sekretariátu YMCA v ČR.
6. Generální sekretář přijímá do pracovního poměru zaměstnance ústředního sekretariátu a ukončuje jejich pracovní poměr.
7. Ústřední výbor má právo svými usneseními zadávat úkoly generálnímu sekretáři a pracovníkům ústředního sekretariátu prostřednictvím generálního sekretáře a kontrolovat jejich plnění.
8. Generální sekretář je řádným členem valného shromáždění a ústředního výboru.
9. Další práva a povinnosti generálního sekretáře a pracovníků ústředního sekretariátu jsou stanoveny v jejich náplni práce, která je součástí pracovní smlouvy.

§20 Revizní komise YMCA

1. Revizní komise je tvořena třemi nebo pěti členy. Ti volí ze svého středu předsedu a místopředsedu. Do revizní komise může být zvolen každý činný člen YMCA, který dosáhl 18 let.
2. Funkční období členů revizní komise je dvouleté.
3. Úkolem revizní komise je kontrolovat, zda činnost orgánů YMCA a kolektivních členů YMCA a hospodaření YMCA probíhá v souladu s obecně platnými předpisy, organizačními normami YMCA a rozhodnutími valného shromáždění a ústředního výboru.
4. Revizní komise je zodpovědná valnému shromáždění YMCA.
5. Kontrolu hospodaření provádí revizní komise nezávisle na ostatních orgánech YMCA a orgánech jejích kolektivních členů na základě vlastního rozhodnutí kdykoliv v průběhu roku, nejméně však jednou ročně, v rámci odsouhlasení roční závěrky hospodaření.
6. Při provádění kontrol je komise povinna postupovat objektivně a nestranně. Zahájení a ukončení kontroly hlásí zástupce komise předsedovi YMCA.
7. O výsledku kontroly předá zástupce komise do 14 dnů předsedovi a následně valnému shromáždění písemnou zprávu. Zpráva musí obsahovat stručný záznam o postupu kontroly, kontrolované oblasti, zjištěné nedostatky a osoby, které za ně nesou odpovědnost a návrh na opatření k nápravě.
8. Pracovníci a funkcionáři YMCA jsou povinni s revizní komisí v průběhu kontroly spolupracovat a poskytovat jí potřebné informace.
9. Nesouhlasí-li odpovědné osoby se závěry komise, mají právo připojit k revizní zprávě své písemné vyjádření.

10. Členové komise jsou povinni zúčastnit se všech řádně svolaných zasedání. Neplní-li některý člen bez vážných důvodů opakovaně tuto povinnost, případně jiným způsobem vážně práci komise narušuje, může být po písemném napomenutí usnesením alespoň dvou třetin všech členů komise z něho vyloučen. Na jeho místo povolá komise z náhradníků zvolených valným shromážděním kooptací jiného člena, který splňuje podmínky pro zvolení a řádný výkon funkce v komisi. Kooptovaný člen vykonává svou funkci do příští schůze valného shromáždění. Stejně se postupuje, odstoupí-li nebo zemře-li člen komise během svého funkčního období.
11. Komise je způsobilá k usnášení, je-li při usnášení přítomna nadpoloviční většina jejích členů.
12. Rozhodnutí se přijímá nadpoloviční většinou hlasů přítomných členů. V případě rovnosti hlasů není návrh přijat. Tajně se hlasuje, požaduje-li to alespoň jeden člen komise.
13. O jednání komise požívá zapisovatel zápis, jehož správnost stvrzuje svým podpisem. Vykonatelnost přijatých usnesení nastane podpisem a schválením zápisu dvěma verifikátory zvolenými k tomu účelu. K vykonatelnosti neodkladných nebo závažných usnesení je třeba vyhotovit na základě usnesení komise přímo během zasedání komise zvláštní dílčí zápis, který podepíše všichni přítomní členové komise.
14. Funkce členů komisí je čestná a je proto vykonávána bezplatně. Obdobně však platí ustanovení §16 bodu 17.

§21 Statutární zástupci YMCA

1. Statutárními zástupci YMCA jsou z titulu funkce její předseda, I. a II. místopředseda, hospodář a generální sekretář. Navenek zastupují YMCA vždy společně předseda (v případě jeho nepřítomnosti I. nebo II. místopředseda podle pořadí) a jeden další statutární zástupce. Stejně podepisují důležité listiny za YMCA.
2. Statutární zástupci YMCA mohou písemně zmocnit další osoby, aby v dílčích věcech jednali jménem YMCA. Plná moc musí obsahovat věcný a časový rozsah zmocnění.

§22 Střet zájmů

1. Funkci člena ústředního výboru s výjimkou generálního sekretáře nemohou vykonávat osoby v pracovním poměru k YMCA.
2. Činný člen YMCA může být statutárním zástupcem nebo zaměstnancem pouze jednoho kolektivního člena nebo YMCA.
3. Člen revizní komise nesmí být členem ústředního výboru, ani statutárním zástupcem některého z kolektivních členů, ani zaměstnancem YMCA a kolektivního člena.
4. Člen revizní komise nesmí být osobou blízkou dle občanského zákoníku ke statutárnímu zástupci YMCA.
5. Střet zájmů v hospodářské oblasti řeší další vnitřní předpisy YMCA.

Hlava V Odvolací řízení

§23 Odvolání a řízení o něm

1. Orgány kolektivních členů YMCA nebo individuální členové YMCA, kteří nesouhlasí s rozhodnutím orgánů kolektivního člena YMCA nebo orgánů YMCA, které se jich týká, mají po zveřejnění napadaného rozhodnutí právo odvolat se k ústřednímu výboru YMCA.
2. Odvolání musí být podáno do 30 dnů ode dne doručení rozhodnutí účastníkům. Podání odvolání nemá odkladný účinek vyjma případu, kdy ústřední výbor rozhodne o vyloučení kolektivního člena.
3. O podaném odvolání je povinen příslušný orgán rozhodnout do třiceti dnů ode dne doručení odvolání. Pokud je nejbližší řádná schůze orgánu svolána na pozdější termín, musí být rozhodnuto na této schůzi a lhůta pro rozhodnutí se o tuto dobu prodlužuje.
4. Po vyčerpání shora uvedených opravných prostředků se mohou kolektivní i individuální členové odvolat k nejbližšímu valnému shromáždění YMCA. Valné shromáždění odvolání projedná, uzná-li jeho zásadní význam pro YMCA, nebo, jde-li o odvolání proti rozhodnutí, které bylo rozhodnuto v ústředním výboru jako první instanci.

Hlava VI Hospodaření, majetková práva a jejich ochrana

§ 24 Obecná prospěšnost YMCA

1. Prostředky na svou činnost získává YMCA z členských příspěvků, z dědictví a odkazů, z darů fyzických a právnických osob z tuzemska i zahraničí, ze státních příspěvků a nadačních grantů a z příjmů ze svých činností a z výnosu svého majetku.
2. Veškeré získané prostředky musí být využívány ve smyslu těchto stanov, musí sloužit k financování činností naplňujících poslání a cíle YMCA a k vytváření potřebných podmínek pro realizaci těchto činností.
3. Prostředky YMCA a kolektivních členů YMCA nesmějí být používány k obohacování fyzických ani právnických osob. Platí to v plné míře i pro členy a zaměstnance YMCA a kolektivních členů YMCA. To nevylučuje použití prostředků k sociálním nebo charitativním účelům. Výjimku z tohoto ustanovení tvoří řádná mzda či odměna sjednaná na základě platných smluv.

§25 Majetek a hospodaření YMCA

1. Kolektivní členi jsou na sobě z hlediska hospodářských závazků a pohledávek nezávislí, neodpovídají za závazky YMCA v ČR a YMCA v ČR neodpovídá za závazky kolektivních členů.
2. Za řádnou správu, obnovu, údržbu a evidenci majetku odpovídají orgány YMCA v rozsahu dle ustanovení těchto stanov a dalších vnitřních předpisů YMCA.
3. K nabytí a zcizení nemovitého majetku jehož hodnota převyšuje 1 mil. Kč, je třeba souhlasu valného shromáždění YMCA. V případě, že hodnota nemovitého majetku nepřevyšuje 1 mil. Kč, a dále v případě zatížení nemovitého majetku zástavním

právem nebo věcným břemenem a k jeho dlouhodobému pronájmu (na dobu delší než jeden rok) bez ohledu na jeho hodnotu přísluší rozhodnutí ústřednímu výboru YMCA.

4. Ústřední výbor YMCA může část majetku světit do správy jinému subjektu, zejména pokud je tak zabezpečeno účelnější využití majetku ve prospěch YMCA. Ve smlouvě o svěcení majetku určí rozsah i omezení pravomocí subjektu při jeho správě.
5. Hospodaření probíhá na základě ročního rozpočtu schváleného ústředním výborem.
6. Ústřední výbor YMCA je odpovědný za vydání a aktualizaci vnitřních předpisů YMCA, které budou obsahovat podrobnosti o způsobu hospodaření YMCA, resp. kolektivního člena YMCA.

Hlava VII Zánik YMCA

§26 Zánik YMCA

1. YMCA může zaniknout:
 - a) pravomocným rozhodnutím ministerstva vnitřní ČR o rozpuštění,
 - b) dobrovolným rozpuštěním nebo sloučením s jiným sdružením na základě rozhodnutí valného shromáždění.
2. Aby mohla být YMCA rozpuštěna usnesením valného shromáždění, musí být valné shromáždění řádně svoláno s uvedením, že má být jednáno o návrhu rozpuštění, a pro tento návrh musí hlasovat nejméně tři pětiny členů valného shromáždění.
3. Dojde-li k zániku YMCA v ČR, přejde její majetek po vypořádání závazků na organizaci Evropské aliance YMCA.

Hlava VIII Ostatní ustanovení

§27 Změny stanov

1. Stanovy YMCA lze změnit pouze rozhodnutím valného shromáždění YMCA, hlasují-li pro navrženou změnu nejméně tři pětiny přítomných členů.
2. Znění stanov lze pouze tehdy, byl-li návrh písemně předán kolektivním a přidruženým členům YMCA ve lhůtě 4 týdnů před konáním valného shromáždění YMCA. Kolektivní a přidružení členové a členové ústředního výboru, mohou podávat ve lhůtě do 2 týdnů před konáním valného shromáždění YMCA pozměňovací návrhy a protinavrhy.
3. Části stanov vymezující křesťanský charakter sdružení a jeho obecnou prospěšnost (§3, 4, 8 a 24 stanov), zanučující základní orientaci sdružení YMCA a jeho příslušnost ke světovému společenství YMCA, nelze ze stanov vypustit ani zásadním způsobem měnit. Vypuštění těchto ustanovení by mělo za následek zrušení příslušnosti k tomuto společenství.

Hlava IX Přechodná a závěrečná ustanovení

§28 Přechodná ustanovení

1. YMCA je pokračovatelkou sdružení YMCA v Československu na území České republiky ve smyslu usnesení ústředního výboru YMCA v Československu ze dne 17. října 1992.
2. YMCA převzala podle dohody s YMCA na Slovensku podle protokolu z listopadu 1991 veškerý majetek, práva a závazky bývalého sdružení YMCA v Československu na území České republiky, a to jak ve vztahu k tuzemským fyzickým a právnickým osobám, tak ve vztahu k zahraničním subjektům, zejména ke Světové a Evropské alianci YMCA.

§29 Závěrečná ustanovení

1. Dosavadní stanovy byly přijaty dne 7. listopadu 1992 a 20. listopadu 1992 byly registrovány u ministerstva vnitřní. Změny stanov byly přijaty usnesením valného shromáždění YMCA v ČR 7. května 1994 v Brně, dne 4. května 1996 v Brně, dne 12. června 1999 v Praze, 17. března 2001 v Praze, 12. října 2002 v Brně a 11. října 2003.
2. Tyto stanovy byly přijaty na valném shromáždění YMCA v ČR dne 23. října 2004 v Brně.
3. Tyto změněné stanovy nabývají platnost dnem, kdy budou ministerstvem vnitřní vzaty na vědomí.
4. Tím dnem pozbudou platnosti dosavadní stanovy YMCA ze dne 11. října 2003.